GREEN WOLF CER S.R.L.

CODICE ETICO

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 febbraio 2025

REV.	APPROVAZIONE	EMISSIONE	FIRMA
00	21/02/2025	21/02/2025	
01			
02			
03			

PREMESSA....3

CAPITOLO 1 – IL CODICE ETICO DI GREEN WOLF CER....4

1.1. Green Wolf Cer S.r.l.... 4
1.2. Destinatari del Codice Etico.... 4
1.3. Diffusione del Codice Etico.... 5
1.4. Canali di segnalazione.... 6

CAPITOLO 2 – PRINCIPI E VALORI....7

2.1. Rispetto delle leggi.... 7
2.2. Contrasto alla criminalità organizzata e al terrorismo.... 7
2.3. Prevenzione della corruzione.... 8
2.4. Sostenibilità.... 8
2.5. Antiriciclaggio e gestione dei flussi finanziari.... 9
2.6. Trasparenza contabile e adempimenti tributari.... 10
2.7. Conflitto di interessi.... 11
2.8. Tutela del patrimonio sociale e della proprietà industriale.... 12
2.9. Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni.... 12
2.10. Chiarezza nelle comunicazioni.... 13

CAPITOLO 3 – RAPPORTI INTERNI....15

3.1. Rispetto dei lavoratori.... 15
3.2. Collaborazione, valorizzazione e responsabilizzazione delle risorse umane.... 16
3.3. Promozione della diversity.... 16
3.4. Libertà di associazione e negoziazione collettiva.... 17
3.5. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.... 18
3.6. Beni aziendali e strumenti informatici.... 18

CAPITOLO 4 – I RAPPORTI CON GLI INTERLOCUTORI ESTERNI....20

4.1. Rapporti con la Pubblica Amministrazione.... 20
4.2. Rapporti con collaboratori e consulenti.... 22
4.3. Rapporti con i fornitori e appaltatori.... 23
4.4. Concorrenza leale.... 24
4.5. Rapporti con partiti politici ed organizzazioni sindacali.... 24
4.6. Rapporti con altri stakeholders.... 24

CAPITOLO 5 - SANZIONI....26

DISPOSIZIONI FINALI....27

Premessa

Green Wolf Cer S.r.l. (di seguito anche "Green Wolf Cer" o "la Società") è una realtà di recente costituzione che si è presto affermata quale importante punto di riferimento nazionale nel settore delle iniziative di partenariato pubblico privato (ppp) nell'ambito delle Comunità Energetiche Rinnovabili.

Fin dal proprio esordio, Green Wolf Cer ha instaurato importanti sinergie con operatori economici qualificati, circostanze che le hanno consentito di acquisire un ruolo ben definito nel proprio settore di riferimento.

Tenuto conto della complessità del contesto nel quale la Società si trova ad operare, è stata avvertita la necessità di definire con chiarezza i valori ed i principi ai quali si ispira l'attività svolta.

E' stato dunque adottato il presente Codice Etico (di seguito anche il "Codice"), che cristallizza i principi ai quali Green Wolf Cer conforma il proprio agire e le regole di condotta alle quali si attiene nel rapporto con i propri interlocutori.

I principi ed i valori espressi nel Codice non hanno valenza soltanto morale, ma permeano l'intera attività della Società, costituendo la specificazione delle regole di diligenza cui sono vincolati tutti i Destinatari.

Chiunque si interfacci, per qualsiasi ragione, con Green Wolf Cer è tenuto ad osservare le disposizioni del Codice, il cui rispetto è essenziale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società.

Il presente Codice costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 (di seguito anche il "Decreto"), attraverso il quale la Società intende prevenire il rischio che, al proprio interno, vengano commessi illeciti funzionali al perseguimento del proprio oggetto sociale.

CAPITOLO 1 – IL CODICE ETICO DI GREEN WOLF CER

1.1. Green Wolf Cer S.r.l.

Green Wolf Cer è una società a responsabilità limitata di diritto italiano, attiva nel settore delle iniziative di partenariato pubblico privato nell'ambito delle Comunità Energetiche Rinnovabili.

Nata dalla sinergia di due importanti Gruppi di imprese nazionali, la Società ha potuto mettere a frutto la consolidata esperienza maturata da questi nel settore energetico e dei rapporti di ppp, avviando dunque la propria attività già in possesso di un background consolidato.

1.2. Destinatari del Codice Etico

I principi, i valori e le regole di condotta contenuti nel Codice Etico si applicano a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, operino con o per la Società, anche solo occasionalmente.

In particolare, Green Wolf Cer richiede il rispetto del Codice a tutti quei soggetti che rientrano della definizione di "Destinatari":

a) i soci;
b) i componenti degli Organi Sociali (Consiglieri di Amministrazione, Collegio Sindacale), nonché qualsiasi soggetto, in posizione apicale, che eserciti anche di fatto funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione e controllo della Società;

c) tutti i dipendenti e tutti i collaboratori, anche occasionali, della Società (compresi i lavoratori con contratti di tipo parasubordinato, collaboratori a progetto, stagisti, lavoratori somministrati, …);
d) consulenti, fornitori, *partner* commerciali, e qualsiasi altro soggetto terzo che, a qualunque titolo, collabori o svolga la propria attività a favore della Società;
e) le società del Gruppo al quale appartiene Green Wolf Cer ed a tutte quelle collegate.

Le disposizioni del Codice Etico costituiscono una guida per tutti i Destinatari: dalla loro lettura è possibile ricavare lo standard di comportamento richiesto al fine di costituire e mantenere rapporti con Green Wolf Cer.

In caso di conflitto, i precetti del Codice prevalgono su qualsiasi disposizione aziendale interna contenuta in istruzioni, regolamenti, protocolli o procedure.

1.3. Diffusione del Codice Etico

Al Codice Etico è data massima diffusione nei confronti di tutti i Destinatari, attraverso attività di comunicazione diversificate.

Green Wolf Cer promuove la conoscenza delle e regole e dei principi riportati nel Codice fra tutti i dipendenti e collaboratori, pianificando sessioni formative e divulgative di concerto con l'Organismo di Vigilanza.

Il Codice Etico è reso disponibile anche tramite pubblicazione sul sito internet della Società, nonché mediante affissione presso le sedi aziendali in luogo accessibile a tutto il personale.

Nei contratti stipulati dalla Società sono inserite clausole che impongono alla controparte di rispettare i valori espressi nel Codice Etico, il cui rispetto e

condivisione costituisce un presupposto essenziale per la prosecuzione del rapporto con Green Wolf Cer.

1.4. Canali di segnalazione

Green Wolf Cer incoraggia ciascuno dei Destinatari a segnalare comportamenti non etici (tra i quali gli illeciti civili, penali o amministrativi) o in contrasto con i principi e le procedure della Società.

Le segnalazioni sono utili alla gestione tempestiva dei problemi ed alla mitigazione delle eventuali conseguenze negative già prodotte.

I Destinatari hanno la possibilità di segnalare i propri dubbi e le situazioni non corrette di cui siano venuti a conoscenza anche in forma anonima; i segnalanti in buona fede sono tutelati dal rischio di qualsiasi ritorsione.

La Società ha attivato diversi canali di segnalazione interna, anche in ottemperanza alla procedura in materia di whistleblowing di cui al D. Lgs. 24/2023, alla quale si rinvia per ogni opportuno approfondimento, che sono gestiti dall'Organismo di Vigilanza:

- lettera cartacea o raccomandata indirizzata all'Organismo di Vigilanza di Green Wolf Cer S.r.l., presso la sede legale della Società;
- indirizzo mail dell'Organismo di Vigilanza odv@greenwolfcer.it;
- canale di comunicazione anonima attivabile attraverso il sito internet https://www.greenwolfcer.it;
- casella vocale 800.90.94.73, alla quale lasciare un messaggio orale.

L'Organismo di Vigilanza procede, senza ritardo, all'esame e alla valutazione delle segnalazioni, adottando ogni opportuna iniziativa al fine di verificarne la fondatezza nel merito.

CAPITOLO 2 – PRINCIPI E VALORI.

Green Wolf Cer uniforma la propria attività d'impresa ai principi e ai valori compendiati nel Codice, ai quali deve riconoscersi valore primario ed inderogabile.

2.1. Rispetto delle leggi

Green Wolf Cer svolge la propria attività nel rispetto delle leggi e non ammette inosservanze da parte dei Destinatari, neppure nel caso in cui vengano commesse nell'erronea convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della Società.

2.2. Contrasto alla criminalità organizzata e al terrorismo

Green Wolf Cer condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, compresa quella di stampo mafioso.

Di conseguenza, la Società non intrattiene alcun rapporto, neppure indiretto o per interposta persona, con soggetti – persone fisiche o giuridiche – che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano attività di supporto, in qualsiasi forma, a favore di organizzazioni criminose, sovversive o terroristiche.

Per tali s'intendono le organizzazioni e le associazioni criminali, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico e allo sfruttamento di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile, al traffico di sostanze stupefacenti, al contrabbando nonché al compimento di atti di violenza con finalità di terrorismo.

Green Wolf Cer si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo a dipendenti, collaboratori, consulenti e controparti commerciali (fornitori,

appaltatori, clienti, etc.) anche mediante l'eventuale verifica dell'iscrizione delle imprese nella White list di riferimento ovvero richiedendo informative commerciali.

2.3. Prevenzione della corruzione

L'organizzazione aziendale di Green Wolf Cer mira a prevenire qualunque fenomeno di corruzione: la Società vieta la corresponsione, l'offerta o la promessa a terzi di denaro, doni o favori, indipendentemente dallo scopo perseguito (finanche per interessi o vantaggi personali del soggetto agente). Allo stesso modo, è tassativamente vietato accettare offerte o promesse di denaro o di altre utilità da parte di terzi.

La Società ammette atti di cortesia commerciale, quali omaggi e forme di ospitalità, purché sempre di modico valore e frequenza ragionevole; in ogni caso, tali cortesie non devono mai essere condizionate all'ottenimento di vantaggi – di qualsiasi natura – per Green Wolf Cer né costituire una ricompensa per vantaggi già ottenuti in precedenza.

La Società consente donazioni ed atti di liberalità per finalità di alto valore sociale, ricreativo, culturale, sportivo o di ricerca scientifica; la loro elargizione è subordinata alla verifica in ordine alla comprovata onorabilità del destinatario e potrà essere svolta solo per il tramite di canali bancari autorizzati.

2.4. Sostenibilità

Consapevole del proprio ruolo nell'ambito del contesto nel quale opera, Green Wolf Cer promuove la diffusione di una significativa cultura e sensibilità ambientale e contribuisce attivamente alla salvaguardia dell'ecosistema, quale bene primario irrinunciabile. La tutela dell'ambiente costituisce, difatti, una componente

fondamentale dell'attività svolta dalla Società, impegnata attivamente in progetti di transizione energetica.

L'obiettivo primario di Green Wolf Cer è quello di operare, con soluzioni efficaci e sostenibili anche sul piano economico, affinché sia garantito il libero accesso ad energia pulita e sicura, contribuendo al contrasto del cambiamento climatico.

Tutti i Destinatari, nello svolgimento delle proprie attività a favore di Green Wolf Cer, devono astenersi dal porre in essere comportamenti lesivi dell'ambiente e del territorio, rispettando le *best practice* di settore.

La Società assicura che lo svolgimento dell'attività d'impresa non generi situazioni di pericolo per la pubblica incolumità; a tal fine, le sedi della Società e gli spazi, anche pubblici, sui quali opera, sono dotati di tutti gli impianti, apparecchi e segnali necessari alla prevenzione di eventi dannosi per l'ambiente e le persone, infortuni e malattie. Tali presidi sono sottoposti, con cadenza periodica, ad adeguati controlli, in termini di efficacia ed efficienza.

L'adozione di comportamenti in contrasto con la normativa di settore e con le migliori tecniche disponibili non rientra mai nell'interesse della Società e l'erroneo convincimento di agire a vantaggio della medesima non può mai legittimare l'assunzione di condotte incaute.

2.5. Antiriciclaggio e gestione dei flussi finanziari

Green Wolf Cer esercita la propria attività nel rispetto della disciplina nazionale ed internazionale in tema di prevenzione del riciclaggio.

Nell'instaurare relazioni economiche e/o finanziarie, la Società verifica preventivamente la reputazione della controparte, salvo che si tratti di un soggetto istituzionale o la cui onorabilità costituisca fatto notorio. In caso di relazioni

economiche, commerciali o finanziarie con soggetti residenti in Paesi a fiscalità privilegiata, la Società richiede la dimostrazione di elementi idonei affinché possa essere escluso il rischio di riciclaggio o di finanziamento del terrorismo.

La Società proibisce, senza alcuna eccezione, la ricezione di denaro o l'acquisto di beni che si sappia o si abbia il sospetto che costituiscano il provento di attività illecite.

Green Wolf Cer realizza operazioni finanziarie, in ingresso ed in uscita, attraverso intermediari autorizzati, in modo da consentirne la tracciabilità. L'impiego di denaro contante, o di altri mezzi di pagamento al portatore, è consentito a condizione che si tratti di operazioni supportate da idonea documentazione (fatture, ricevute postali) il cui importo unitario non può superare i 200,00 euro. La Società non accetta pagamenti in denaro contante.

Green Wolf Cer proibisce che siano eseguiti pagamenti in Paesi diversi da quelli formalmente concordati nel contratto o nelle lettere d'incarico; i corrispettivi devono sempre essere proporzionati alla prestazione effettuata; è in ogni caso fatto divieto di procedere al pagamento di una somma superiore al compenso pattuito. I pagamenti devono essere adeguatamente documentati e corredati da tutti i giustificativi necessari.

La Società assicura che ogni tipo di sovvenzione, contributo o finanziamento – ricevuto da qualsiasi istituzione o ente, sia pubblico che privato – sia impiegato conformemente alle finalità per cui è stato ottenuto.

2.6. Trasparenza contabile e adempimenti tributari

Green Wolf Cer garantisce che la gestione societaria sia correttamente rappresentata nelle scritture contabili. Ogni operazione e transazione, dotata di

un congruo supporto documentale, viene autorizzata dalle funzioni competenti e viene debitamente registrata ed archiviata.

Le scritture contabili sono redatte alla stregua dei principi – nazionali e internazionali – di correttezza, trasparenza, prudenza, completezza ed accuratezza. A tal fine, l'esecuzione di stime è realizzata mediante l'impiego di criteri prudenziali, e quindi affidata a soggetti – anche esterni – dotati di adeguate capacità tecnico-contabili.

L'attività di controllo o di revisione, spettante ai soci, agli Organi sociali o agli altri soggetti a ciò titolati (ad es., revisore legale dei conti), non deve essere ostacolata, rallentata o impedita in alcun modo.

Green Wolf Cer ripudia l'evasione e l'elusione fiscale quale modalità di auto-finanziamento della propria attività d'impresa. Allo stesso modo, la Società non si presta a strumento per consentire l'evasione a beneficio dei propri Organi sociali o dei terzi.

I presidi e le procedure interne adottate dalla Società sono volte a garantire il corretto adempimento delle obbligazioni tributarie.

2.7. Conflitto di interessi

Green Wolf Cer richiede che tutte le decisioni aziendali vengono assunte perseguendo unicamente l'interesse della Società. A tal fine, i Soci, gli Organi sociali, gli apicali, i sottoposti, i collaboratori ed i consulenti sono tenuti a dichiarare l'esistenza di interessi particolari – anche solo potenziali – nell'esecuzione di una determinata operazione o nell'assunzione di una decisione.

Qualora l'interesse particolare del singolo sia – anche solo parzialmente – in conflitto con quello della Società, il portatore è tenuto ad astenersi dal compiere

la relativa operazione o dall'assumere la decisione. In tal caso, ne deve essere fornita comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

E' in ogni caso fatto divieto di trarre vantaggi e benefici personali da opportunità d'affari sorte nello svolgimento delle proprie funzioni a favore di Green Wolf Cer.

2.8. Tutela del patrimonio sociale e della proprietà industriale

I Soci, gli Organi sociali, gli apicali e i sottoposti, i dipendenti e i collaboratori contribuiscono alla tutela dell'integrità del patrimonio sociale, astenendosi dal realizzare operazioni difformi rispetto all'oggetto sociale o ad assumere iniziative devianti dagli scopi previsti dallo Statuto. A tal fine, sono tenuti ad operare diligentemente per la tutela dei beni aziendali, custodendo e conservando le risorse loro affidate ed utilizzandole conformemente all'interesse della Società.

Nello svolgimento della propria attività, Green Wolf Cer assicura il rispetto della proprietà intellettuale ed industriale, nonché dei marchi e delle opere dell'ingegno altrui, anche grazie all'ausilio di outsourcers.

2.9. Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni

La Società acquisisce le informazioni e i dati relativi ai propri interlocutori in conformità a quanto previsto dalla disciplina normativa, nazionale ed europea, in materia di *privacy* (Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e Regolamento UE n. 2016/679, c.d. "GDPR", e successive modifiche ed integrazioni). La conservazione dei dati e delle informazioni raccolte è consentita unicamente per il tempo strettamente necessario e, in ogni caso, viene assicurato che il relativo trattamento avvenga solo per le finalità specificamente connesse alle attività aziendali e, ove richiesto dalla normativa, previo consenso dell'interessato.

La Società informa puntualmente i soggetti dei quali siano stati raccolti i dati e le informazioni in merito:

a) alla natura dei dati personali che saranno oggetto di trattamento da parte di Green Wolf Cer o, eventualmente, di soggetti terzi;

b) alle modalità di trattamento;

c) agli ambiti e alle finalità della eventuale comunicazione.

La Società adotta tutte le misure di sicurezza necessarie per evitare trattamenti impropri dei dati personali raccolti, nonché per impedire accessi non autorizzati ai propri archivi.

I Destinatari sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni e dei dati relativi alla Società che non siano di pubblico dominio e di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto in essere con Green Wolf Cer. I Destinatari possono utilizzare le informazioni acquisite unicamente per lo svolgimento delle funzioni e delle attività per l'espletamento delle quali sono state comunicate, evitandone la diffusione in assenza di specifica autorizzazione della Società, salvo che per adempiere ad eventuali obblighi di legge.

2.10. Chiarezza nelle comunicazioni

Green Wolf Cer assicura che tutte le comunicazioni, siano esse interne od esterne, vengano redatte in modo chiaro e preciso, nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e continenza espositiva, vietando dunque la comunicazione o la diffusione di notizie, dati o informazioni false, tendenziose o comunque suscettibili di ingannare o indurre in errore i destinatari.

Tutte le comunicazioni dirette all'esterno, ivi comprese quelle pubblicate sul sito internet della Società e sui social network, devono essere previamente autorizzate secondo le procedure aziendali.

CAPITOLO 3 – RAPPORTI INTERNI

3.1. Rispetto dei lavoratori

La Società ripudia qualsiasi forma di sfruttamento del lavoratore, bandendo ogni sorta di comportamento che possa essere considerato strumentale a porre chiunque in una situazione di asservimento.

All'interno di Green Wolf Cer non è consentito sfruttare il proprio ruolo e le proprie funzioni per imporre ad altri il compimento di favori personali o qualsiasi altra condotta non contemplata dal rapporto in essere con la Società o, comunque, non prevista dall'organizzazione aziendale, dalla normativa ed eventualmente dalla contrattazione collettiva di riferimento. Per l'effetto, è vietata qualsiasi forma di penalizzazione, ritorsione o discriminazione (ivi comprese le sanzioni disciplinari) per chi abbia rifiutato simili prestazioni.

La Società vieta e sanziona, senza alcuna eccezione, qualsiasi tipo di punizione corporale, violenza fisica o morale, molestia, ingiuria o abuso, o comunque qualsiasi forma di lesione della dignità del lavoratore. La Società tutela da qualunque atto ritorsivo o discriminatorio chi abbia lamentato molestie, abusi o violenze, di qualsiasi genere, oppure ne abbia segnalato l'accadimento.

La Società ripudia il lavoro minorile, infantile, irregolare o "in nero": ogni rapporto di lavoro o di collaborazione, di qualsiasi natura, deve essere correttamente inquadrato nell'ambito di un regolare contratto.

La ricerca e selezione del personale è attuata secondo criteri oggettivi, improntati ai principi di equità, trasparenza e pari opportunità.

3.2. Collaborazione, valorizzazione e responsabilizzazione delle risorse umane

Le risorse umane rappresentano il vero valore aggiunto di Green Wolf Cer: la Società riconosce l'importanza centrale della professionalità individuale e del contributo fornito da ciascuno all'esercizio dell'attività d'impresa. La Società si impegna a mantenere in ogni momento un ambiente di lavoro stimolante, sereno e dignitoso, in cui ognuno sia trattato con rispetto e abbia l'opportunità di sviluppare la propria personalità e professionalità.

Green Wolf Cer riconosce il valore della formazione, promuovendo e agevolando – anche mediante appositi corsi – l'acquisizione di maggiori e più specifiche competenze da parte dei propri esponenti e del proprio personale.

I compiti e le funzioni sono assegnati considerando le peculiarità personali, le competenze, le aspirazioni ed il profilo lavorativo di ognuno; i livelli di remunerazione individuali sono articolati sulla base del ruolo, della professionalità, del livello di esperienza maturato e dei risultati conseguiti.

La Società promuove un'articolazione del lavoro che, mantenendo l'equilibrio organizzativo e preservando l'efficienza generale dell'attività, agevoli la gestione dello stato di maternità/paternità nonché – in generale – della cura dei figli.

Green Wolf Cer non intrattiene alcun tipo di relazione economica o commerciale con chi non assicuri adeguata tutela dell'integrità personale dei propri lavoratori.

3.3. Promozione della diversity

Nell'esercizio della propria attività e, in particolare, nei rapporti con i propri dipendenti e con i terzi, Green Wolf Cer non pratica alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato civile, all'orientamento sessuale, allo stato di

salute, alla etnia, alla nazionalità, alle condizioni economico-sociali, alle opinioni politiche o sindacali o alle credenze religiose del proprio interlocutore.

Allo stesso modo, tali elementi non possono fondare alcun tipo di privilegio o beneficio. La Società rinnega qualsiasi forma di nepotismo, favoritismo o clientelismo; tutti i processi di selezione e valutazione, non solo dei dipendenti ma anche dei collaboratori, consulenti, fornitori e *partner* contemplano solamente criteri di carattere oggettivo.

3.4. Libertà di associazione e negoziazione collettiva

Al personale di Green Wolf Cer sono garantiti il diritto associativo, di appartenenza sindacale e di contrattazione collettiva. L'esercizio di tali diritti non può essere oggetto di alcuna ritorsione, discriminazione o penalizzazione, né essere ostacolato o intralciato in alcun modo, salve le limitazioni specificamente previste dalla legge.

La Società riconosce e salvaguarda l'attività prestata dai rappresentanti dei lavoratori, affinché tale funzione possa essere svolta senza alcun indebito condizionamento.

Green Wolf Cer incoraggia la tempestiva segnalazione all'Organismo di Vigilanza, nonché, eventualmente, ai superiori gerarchici, nel caso in cui dovesse riscontrarsi la violazione di tali diritti affinché sia intrapresa ogni più opportuna azione per consentirne il pieno esercizio.

3.5. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La Società assicura la massima priorità alla tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori e dell'utenza degli spazi presso i quali esercita la propria attività, provvedendo alla rilevazione ed eliminazione o, comunque, alla gestione e al controllo di tutti i rischi ove non siano eliminabili nonostante l'applicazione delle migliori tecniche disponibili.

Green Wolf Cer dedica tutte le risorse necessarie affinché gli ambienti di lavoro siano sicuri e salubri, attivandosi affinché nessuno che presti la propria attività a suo favore sia esposto a rischi inutili per la propria salute o incolumità.

La Società fa sì che al proprio interno si diffonda e si radichi una solida cultura della sicurezza, anche mediante appositi programmi di formazione che forniscano a tutti i Destinatari piena consapevolezza dei rischi derivanti dall'attività lavorativa svolta da ciascuno. Green Wolf Cer richiede ai Destinatari di partecipare attivamente alla prevenzione dei rischi per la salute e l'incolumità, mediante l'adozione – in ogni momento – di comportamenti responsabili e collaborando, mediante segnalazioni, suggerimenti e proposte, a migliorare le condizioni di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro.

3.6. Beni aziendali e strumenti informatici

Gli Organi sociali, i dipendenti e i collaboratori sono responsabili dei beni aziendali – materiali o immateriali – loro assegnati; essi sono tenuti ad operare con diligenza, adoperandoli esclusivamente per esigenze di carattere professionale ed evitandone, per converso, qualsiasi utilizzo improprio o non corretto.

Ciascuno è responsabile della protezione delle risorse affidategli ed ha il dovere di informare tempestivamente il proprio diretto superiore in caso di eventi potenzialmente dannosi per la Società.

Green Wolf Cer rispetta la proprietà intellettuale ed industriale altrui e proibisce, sui propri strumenti informatici, l'utilizzo di banche dati e *software* non autorizzati.

L'uso della carta intestata della Società è riservato al personale di Green Wolf Cer.

I medesimi principi si applicano anche ai collaboratori esterni, nel caso in cui sia loro consentito l'impiego di attrezzature, risorse o beni della Società.

CAPITOLO 4 – I RAPPORTI CON GLI INTERLOCUTORI ESTERNI

4.1. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti tra la Società e la Pubblica Amministrazione si ispirano alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili.

Green Wolf Cer instaura proficui rapporti di collaborazione con soggetti pubblici, promuovendo iniziative di partenariato pubblico privato e partecipando a bandi indetti dalla P.A.

In tale contesto, la condivisione preventiva delle iniziative e la continua concertazione assicurano un agire virtuoso nell'interesse della comunità in cui la Società opera di volta in volta.

Soltanto le funzioni aziendali a ciò preposte – o i soggetti da queste espressamente delegati – sono autorizzate a gestire rapporti, di qualsiasi natura, con la Pubblica Amministrazione (comprese le Autorità di Vigilanza e l'Autorità Giudiziaria, salvo che non sia diversamente richiesto dalla medesima Autorità), uniformando le proprie condotte ai canoni di lealtà, trasparenza, correttezza ed integrità.

Ad eccezione dei casi espressamente consentiti dalla normativa vigente e, comunque, previa autorizzazione delle competenti funzioni aziendali, Green Wolf Cer proibisce l'erogazione di qualsiasi tipologia di contributo a favore di Enti e/o funzionari pubblici; allo stesso modo, la Società si astiene dall'influenzare indebitamente i processi decisionali della controparte pubblica, così come dal richiedere impropri trattamenti preferenziali che non siano legittimi e/o determinati dalle regole di mercato.

Di conseguenza, Green Wolf Cer vieta fermamente ai Destinatari – nell'esercizio della propria attività a favore o per conto della Società – di elargire qualsiasi forma di regalia, omaggio o beneficio che ecceda le normali pratiche commerciali o di cortesia, o che possano essere interpretati come rivolti ad ottenere indebiti trattamenti di favore a beneficio della Società. Piccoli omaggi di cortesia, di modico valore e conformi alle consuetudini, sono ammessi soltanto in occasione di particolari ricorrenze (ad es. festività natalizie).

Qualora la Pubblica Amministrazione proceda ad attività ispettive, d'indagine, di controllo o verifica, la Società richiede ai Destinatari di prestare la più ampia collaborazione, ottemperando tempestivamente ad ogni legittima richiesta ed astenendosi:

- dal fornire – o indurre altri a fornire – informazioni mendaci o reticenti;
- dall'alterare, occultare o distruggere documentazione della Società;
- dall'omettere o ritardare la trasmissione di eventuali informazioni richieste o dovute;
- dallo sviare o intralciare l'attività delle Autorità.

Alle visite ispettive, verifiche e controlli eseguite presso le sedi di Green Wolf Cer devono presenziare almeno due esponenti della Società.

I Destinatari che ricevano richieste da parte di terzi di omaggi, regalie, trattamenti di favore o di ospitalità non in linea con le disposizioni del Codice Etico devono respingerle e informarne immediatamente l'Organismo di Vigilanza nonché il proprio superiore gerarchico.

Allo stesso modo, nel caso in cui i Destinatari ricevano offerte di omaggi o di benefici che, per valore o modalità, si discostino dai principi del Codice, sono tenuti a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza ed al proprio superiore gerarchico.

4.2. Rapporti con collaboratori e consulenti

La Società impronta il processo aziendale di individuazione e selezione di collaboratori e consulenti alla massima trasparenza, indipendenza, autonomia, lealtà ed imparzialità, garantendo parità di condizioni a tutti i potenziali contraenti. In particolare, Green Wolf Cer vieta fermamente qualsiasi forma di condizionamento e si astiene dal praticare favoritismi, procedendo alla selezione soltanto nell'ottica del miglior interesse per la Società e secondo valutazioni obiettive fondate su criteri chiari e prestabiliti.

Nella selezione di consulenti e collaboratori, Green Wolf Cer valorizza la qualità, l'etica, il *know-how*, la professionalità, l'esperienza e le capacità della controparte, nonché l'idoneità – anche organizzativa – della stessa alla corretta esecuzione dell'incarico.

Quale condizione imprescindibile per l'instaurazione e la corretta prosecuzione del rapporto con la Società, i consulenti ed i collaboratori sono tenuti al rispetto dei principi espressi nel presente Codice.

I collaboratori e i consulenti devono evitare qualunque situazione di conflitto di interessi con Green Wolf Cer; in caso di conflitto, effettivo o anche soltanto potenziale, è fatto obbligo di denunciarne immediatamente gli estremi all'Amministratore Delegato ed all'Organismo di Vigilanza. Salvo diversa indicazione motivata dell'Amministratore Delegato, i collaboratori e i consulenti devono anche astenersi dall'eseguire l'attività in cui è sorta la situazione di conflitto con la Società.

4.3. Rapporti con i fornitori e appaltatori

Green Wolf Cer mira alla ricerca della massima qualità nell'individuazione di fornitori e appaltatori per l'acquisto di beni e servizi; il relativo processo di selezione è condotto con chiarezza e trasparenza, e viene opportunamente documentato in ogni fase. La relativa documentazione viene archiviata affinché sia sempre possibile la ricostruzione dei singoli passaggi realizzati. La scelta del fornitore e dell'appaltatore deve avvenire esclusivamente sulla base di parametri obiettivi di competenza, idoneità tecnica-professionale, competitività, efficienza, qualità, correttezza, rispettabilità, reputazione e prezzo. Pertanto, la Società ripudia qualsiasi favoritismo o clientelismo.

Nella selezione di fornitori e appaltatori la Società esegue le opportune verifiche al fine di evitare relazioni con soggetti potenzialmente coinvolti in attività illecite o, comunque, privi dei necessari requisiti di serietà, affidabilità e professionalità. In particolare, Green Wolf Cer si astiene dall'instaurare rapporti di fornitura o appalto con coloro i quali non assicurino il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori o adottino procedure aziendali non rispettose dell'ambiente e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Società esige con fermezza il rispetto delle regole dettate dal Codice anche da parte dei propri fornitori ed appaltatori. A tal fine, i fornitori e gli appaltatori devono prendere conoscenza del Codice e i relativi contratti devono prevedere espressamente l'obbligo di rispettarne i principi.

Green Wolf Cer richiede inoltre a fornitori ed appaltatori di estendere l'applicazione dei principi contenuti nel Codice anche ai propri subfornitori e subappaltatori, in modo da assicurare il rispetto delle relative regole lungo tutta la filiera.

4.4. Concorrenza leale

Green Wolf Cer persegue il proprio oggetto sociale ispirandosi ai principi di lealtà e correttezza nella concorrenza, ripudiando ogni forma di abuso o collusione. La Società non tollera alcuna condotta, da parte dei Destinatari, che si riveli scorretta, abusiva o illegale e volta a danneggiare i propri concorrenti, o comunque a conseguire vantaggi indebiti a danno dei medesimi.

4.5. Rapporti con partiti politici ed organizzazioni sindacali

La Società non sostiene in alcun modo né eroga alcun contributo, neppure indiretto, a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche e sindacali, anche straniere, né a loro membri, candidati o rappresentanti; viceversa, promuove il dialogo con le organizzazioni sindacali e ne favorisce l'adesione dei dipendenti, senza tuttavia esprimere alcuna indicazione o preferenza.

4.6. Rapporti con altri stakeholders

Il trattamento delle informazioni riguardanti gli *stakeholders* è effettuato nel pieno rispetto della riservatezza e della *privacy* degli interessati, attraverso specifiche procedure per la protezione dei dati. In particolare, Green Wolf Cer:

- assicura la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- classifica le informazioni per gradi crescenti di criticità adottando contromisure adeguate in ogni fase di trattamento;
- pretende la sottoscrizione di patti di riservatezza da parte dei soggetti terzi che intervengano nel trattamento.

La comunicazione della Società verso i propri *stakeholders* è caratterizzata da completezza, trasparenza e chiarezza, nel rispetto del diritto all'informazione e previo bilanciamento con il diritto/dovere di riservatezza.

CAPITOLO 5 - SANZIONI

Il rispetto dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico di Green Wolf Cer è componente essenziale degli obblighi assunti dai Destinatari nei confronti della Società.

La violazione delle regole previste nel Codice integra un illecito disciplinare del dipendente è soggetto a provvedimenti sanzionatori, secondo quanto previsto dal sistema disciplinare del Modello organizzativo di cui al D. Lgs. 231/2001, in conformità alla normativa vigente ed ai contratti collettivi di lavoro applicabili.

Per quanto riguarda i membri degli Organi sociali, la violazione delle disposizioni del Codice può integrare giusta causa di revoca.

I comportamenti non conformi ai principi del Codice Etico tenuti da collaboratori, consulenti esterni, fornitori e *partner* commerciali possono essere valutati quale grave inadempimento contrattuale, legittimando la Società a risolvere il relativo rapporto ai sensi dell'art. 1453 c.c., ferma restando la facoltà di agire per il risarcimento dei danni eventualmente patiti.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Codice Etico rappresenta parte essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

Il Codice Etico è adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione, al quale spetta anche provvedere all'aggiornamento e alla modifica del Codice, su impulso dell'Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza, unitamente ai responsabili dei Dipartimenti aziendali, promuove e verifica l'osservanza dei principi previsti nel Codice, ne fornisce la corretta interpretazione e ne diffonde i contenuti all'interno ed all'esterno della Società.